

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 95 [7171]

ЧЕТВЕРГ, 9 АВГУСТА 1990 г.

Цена 3 коп.

ЗАГОТОВКА КОРМОВ И УБОРКА УРОЖАЯ
В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗА РАЙОНА
НА 3 АВГУСТА 1990 ГОДА

Хозяйства	Заготовлено		Скошено		Вспахано
	сена	сенажа	гороха	ячменя	
	т	т	га	га	зяби га
Колхозы:					
«Красный маяк»	620	778	34	—	73
«Искра»	643	868	98	—	358
«Россия»	861	3824	184	—	128
Совхозы:					
Шеломковский	899	113	6	—	39
Топольский	740	515	74	—	6
Денисовский	1134	956	227	20	44
им. Дзержинского	1236	2015	22	—	161
По району:	6133	9969	646	20	809

● ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ДЗЕРЖИНСКОГО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ В. С. БАЛАКИРЕВОЙ

ВО ИМЯ УРОЖАЯ

— В своем обращении к согражданам России Б. Н. Ельцин говорит о том, что по всей стране нынче ожидается небывалый урожай зерновых культур. Видимо, наш район в этом плане будет исключением!

— Земледельцы колхозов и совхозов сделали все, что от них зависело и сделали своевременно. С осени была вспахана вся зябь, весной весь агротехнический комплекс работ был выполнен, как никогда, старательно, сев провели хорошими семенами, дождался неплохих всходов, но засуха сделала свое дело. Тот урожай, на который надеялись и ждали, нам не получить. Хорошо, если сможем с гектара собрать хотя бы по 12 центнеров зерна. А колхоз «Искра», видимо, и этой урожайности не увидит, там эпицентр засухи.

— Уборка зерновых уже началась, а заготовка кормов еще не закончилась. Механизаторы нужны и там, и там. Как решается эта проблема!

— Просим оказать помощь со стороны промышленных организаций района, края. 60 комбайнеров обещают откомандировать к нам Красноярский завод РТИ и «Химволокно». Такое же количество отправят на поля промышленные организации района. Остро нуждаются в комбайнерах Денисовский совхоз и имени Дзержинского.

— Во многих регионах страны уборочный комплекс простаивает из-за нехватки автотранспорта. Какова ситуация с этим в районе!

— К сожалению, такая проблема не миновала и нас. Уже сейчас на заготовке кормов трудятся водители ремонтно-технического предприятия, автотранспортного предприятия, «Агропромхимии» и других. Они же будут участвовать и в вывозке зерна нового урожая. Далее, в район должны прийти две автоколонны из Хабаровского края, помогут и воины.

— Проблема из проблем — обеспечение горюче-смазочными материалами...

— Этот вопрос у нас решается и, надо сказать, довольно успешно. Запас горючего создан, с этим проблем не будет. А вот с техническими маслами дела пока обстоят несколько сложнее, но стараемся и здесь создать некоторые накопления, вывозка масел продолжается. Трудно с запчастями, ритмичности поставок нет, специалистам агропромснаб приходится ездить по всему краю, что-то обменивать, что-то выпрашивать...

— Смогут ли земледельцы района все то, что выращено, не только убрать, но и сохранить? Не подведет ли, как часто бывает, сушильное хозяйство!

— Идут заключительные работы по подготовке зерновых сушилок к приему урожая. Кроме того, их количество нынче увеличилось, будут дополнительно введены в строй действующие две зерносушилки в совхозе имени Дзержинского (в Кедровке и Улюколе), в Канарае и Денисове монтируются сушильные столы. И еще. Хлебоприемное предприятие нынче остается без работы, по всей видимости, хлеб государству мы сдавать не сможем. Нужно обеспечить свои хозяйства семенным материалом и фуражом. Предлагаем работникам ХПП оказать помощь некоторым из хозяйств по подработке зерна за определенную плату, конечно.

— В чем заключается забота о людях! Этот вопрос связан с опубликованным обращением Б. Н. Ельцина, где говорится о выделении чеков «Урожай-90» для селян, дающих им возможность приобретать дефицитные товары из специально созданного Российским правительством фонда. Что слышно о чеках в нашем районе! И еще один вопрос. Как вы считаете, пойдут ли товары повышенного спроса по назначению!

— Вначале постараюсь ответить на первую половину вопроса. Столовые и общежития подготовлены, завезены необходимые оборудование, продукты, постельные принадлежности и т.д. Теперь о чеках. Пока о них в районе ничего неизвестно, но обещают, значит, тому быть. Думаю, что это неплохой стимул для тружеников сельского хозяйства. Повторю слова М. Б. Вчерашнего в интервью «Красноярскому рабочему»: правительство закупило для этих целей за рубежом на миллиард долларов товаров повышенного спроса. И я уверена, они дойдут до тех, для кого предназначены. В районе распределение дефицита идет без нарушений. Вот недавно для селян выделено 37 стиральных машинок, около 70 холодильников, 10 тяжелых мотоциклов...

Если же характеризовать подготовку к уборке урожая одним словом, то принимаются все меры для того, чтобы своевременно убрать урожай, сохранить и в полной мере довести до потребителя.

● ДЕЛА АРЕНДНЫЕ

ПЕРВЫЕ ШАГИ ОБНАДЕЖИВАЮТ

Два года назад Шеломковский совхоз начал переходить на новые формы организации труда, внедрять внутрихозяйственную аренду. К этому его подтолкнуло бедственное положение. В совхозе 24033 гектара сельскохозяйственных угодий, 17983 гектара пашни и около четырех тысяч голов крупного рогатого скота да еще свиноводческая отрасль. Однако производство молока и мяса оставалось на низком уровне, редко выполнялся госзаказ по этим видам продукции. Себестоимость оставалась высокой.

В общем, встал вопрос, как жить хозяйству дальше? Чаше звучало мнение: если не внедрить хозрасчет, хозяйство по-прежнему будет протягивать руку в государственный карман. Проконсультировались у ученых, получили обоснованные рекомендации по переходу на новые производственные отношения. Однако связать в единую цепочку экономический организм совхоза, одновременно во всех сферах деятельности внедрить аренду или КИТы не удалось. Не хватало техники, оборудования, прицепного и почвообрабатывающего инвентаря... Переходили постепенно: в первом отделении создали КИТ, затем растениеводческое звено в Батове, все животноводы стали работать на аренде, затем больше-степинские земледельцы. Нынче производство многолетних трав на семена отдано звену арендаторов, а в Шеломковском отделении создано арендное звено кормозаготовителей. Об этом коллективе наш рассказ.

В звене — девять человек. Кроме звеньевой Г. И. Некрасова, в него вошли Н. И. Воробьев, Н. К. Панченко, В. Е. Орлов, В. В. Орлов, В. И. Бондухов, Н. М. Колентьев.

Задача перед кормозаготовителями стоит большая. Обеспечить все поголовье скота отделения кормами. Только сена надо запастись не менее 3000 центнеров. В день нашего приезда, в конце июля, в стога было уложено 1504 центнера трав. Работы на сенокосе временно прекращены, так как старосеянные травы на сено не годились. Их решено было заложить в яму.

Механизаторы, оперативно сменив косилки на КСК-100, принялись за заготовку сенажа. И вот уже измельченная зеле-

ная масса сыплется в тракторные тележки, вывозится в траншеи, утрамбовывается.

— Сенажа мы намерены заготовить больше, чем в прошлом году, — говорит звеньевой Г. И. Некрасов. — Для этого есть возможность, масса трав позволяет. На сено пойдет часть однолетних трав, да и второй укос не за горами. Видны на урожай силосных культур неплохие, думаю, и этого корма мы заготовим в достатке.

Работа у арендаторов спорится, ибо в основе хорошая взаимозаменяемость, деловой, заинтересованный настрой.

Сам звеньевой — механизатор опытный. Шесть лет работал на зерноуборочном комбайне, пятый год водит по полям КСК-100. Кстати сказать, все эти пять лет ему исправно служит один и тот же силосоуборочный комбайн. Причем не только для заготовки силоса и сенажа, но и для косыбы трав на сено.

Как-то на досуге пришла в голову мысль использовать КСК на других видах работ, посоветовавшись с другом-механизатором, решил убрать днище и отключить барабан. Получилась неплохая косилка. Вначале испробовал на своем сенокосе, теперь и на арендованных полях можно косить.

К Некрасову уже за опытом приезжали. В других хозяйствах с техникой дела обстоят не лучшим образом, не хватает то одного, то другого. Промышленность все еще мало заботится о крестьянах. Вот и хитра голь на выдумки.

Но вернемся к звеньевому.

Не поверила, честно сказать, что машина его никогда не выходит из строя. Выразила сомнения вслух. Геннадий Иванович на это ответил так:

— Бывает, что-то полетит. Но под рукой почти всегда оказывается нужная запчасть. Такой запас имеет каждый уважающий себя механизатор. Как выходить в поле, не имея запасного болта или гайки, подшипника или шпонки? Создается такой нехитрый набор скорее по интуиции и из старых списанных деталей.

Не зря в народе говорят, запас карман не тянет. Оттого-то работа на полях не дает сбой. При незначительной поломке механизаторы подолгу не стоят, чуть что — к звеньевому, знают, выручит. Сварку в поле вызывают только в экстренных ситуациях.

Владимир Семенович Самохин, управляющий отделением, поддержал ход моих мыслей:

— Хорошо работают кормозаготовители, без дерганий, спокойно. Контроля за ними не требуется. А я здесь больше бываю, чтоб узнать: не нужна ли какая помощь. Сегодня вот вызвал им по радиации сварочный агрегат, он на подходе. Простаивать ребятам не с руки, объем работ большой. Думаю, они справятся, по крайней мере, первые шаги обнадеживают.

Н. ЯКОВЛЕВА.

На снимке: звеньевой кормозаготовительного звена Шеломковского отделения Геннадий Иванович Некрасов.

Фото В. ФИЛИМОНИЧЕВА.



● ИНТЕРВЬЮ С ПИСЬМОМ В РУКЕ

ЗАБАСТОВКА И ЗАКОН

В печати очень часто сообщается о тех или иных забастовках. В отдельных случаях эти забастовки даже восхваляются, хотя всем хорошо известно, какой огромный вред они наносят нашему народному хозяйству. А ведь многие конфликты, которые временами возникают между трудовыми коллективами и администрацией, зачастую можно урегулировать и иным путем. Думаю, нелишне будет, если наша газета расскажет о законе, регулирующем разрешение таких споров.

В. БОРИСОВ,
ветеран труда. Дзержинское.

Ответить на это письмо мы попросили старшего помощника прокурора края, советника юстиции Владимира Семеновича РАТИНА.

— Да, такой закон сейчас есть. Он был принят 9 октября 1989 года второй сессией Верховного Совета РСФСР. Это «Закон о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», иногда его ошибочно называют Законом о забастовках. Хотя его официальное название более точно отражает суть Закона.

— Владимир Семенович, чем вызвано принятие этого, прямо скажем, столь необычного для нашего государства правового акта?

— Это продиктовано самой жизнью. Конфликты, которые иногда возникают на отдельных предприятиях, возникали и раньше — это порождение не сегодняшнего дня. Но закона, который бы регулировал порядок их разрешения, не было. Это значительно осложняет дело.

Безусловно, 5-7 лет назад о таком законе и речи не могло быть. Принятие его стало возможным исключительно в результате происходящей в нашей стране перестройки, расширения демократии и гласности во всех сферах жизни.

— Какие конкретно конфликты призван решать этот Закон?

— Настоящий Закон регулирует порядок разрешения коллективных трудовых споров, возникающих между трудовыми коллективами и администрацией предприятия, учреждения, организации по вопросам применения действующего законодательства о труде, заключения и исполнения условий коллективных договоров и соглашений по установлению новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта.

— Трудовой коллектив состоит из отдельных людей, и требования каждого из них, будь то вопрос об улучшении условий труда, быта, увеличении зарплаты, — у каждого свои. Как же в таком случае вырабатываются единые требования к администрации?

Требования трудового коллектива формируются и утверждаются на общем собрании (конференции) большинством голосов участников собрания (делегатов конференции). После этого требования, не позднее чем в трехдневный срок со дня их утверждения, в письменном виде направляются администрации предприятия, учреждения, организации, которые обязаны также в трехдневный срок рассмотреть их и незамедлительно сообщить

о своем решении. При этом принятое администрацией решение должно быть изложено в письменной форме и доведено до сведения всего трудового коллектива.

Для администрации и трудового коллектива очень важно уже на этой первой стадии сделать все возможное для погашения трудового конфликта.

О каждом случае коллективного трудового спора администрация и профсоюзный комитет должны немедленно проинформировать местные Советы народных депутатов и вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы.

— Но бывает ведь и так, что трудовой коллектив предъявляет такие требования, которые не правомочно решить администрации?

— В этом случае она обязана направить эти требования в компетентный орган.

— Ну, а если все требования трудового коллектива будут отклонены или же удовлетворены частично, с чем трудовой коллектив также не согласится...

— Тогда спор переносится в примирительную комиссию, а при недостижении соглашения и там — в трудовой арбитраж.

— Владимир Семенович, понятия «примирительная комиссия» и «трудовой арбитраж», согласитесь, для нас новые. Не могли бы вы пояснить как они создаются и работают? Какую главную задачу во время своей деятельности они должны решать?

— Примирительная комиссия создается на предприятии, где возник трудовой коллективный спор, из равного числа представителей сторон. Решение комиссии принимается по соглашению между сторонами на основе переговоров, оформляется протоколом и имеет обязательную силу для сторон. При недостижении соглашения в примирительной комиссии или неисполнении ее решения, стороны вправе обратиться к трудовому арбитражу.

В состав трудового арбитража входят народные депутаты, представители вышестоящего профсоюзного органа, органов по труду и социальным вопросам. Количественный и персональный состав трудового арбитража устанавливается соглашением сторон. Его решения обязательны для исполнения.

Главная задача примирительной комиссии, и трудового арбитража заключается в том, чтобы, опираясь на предоставленные им права и возможности, урегулировать коллективный трудовой спор.

Если примирительная комиссия и трудовой арбитраж не смогли преодолеть возникшие

между сторонами разногласия, причины этого в письменной форме доводятся до сведения трудового коллектива. Трудовой коллектив в этом случае вправе использовать для удовлетворения своих требований все иные предусмотренные законом средства, вплоть до полной приостановки предприятия, учреждения, организации — забастовки.

— Каким образом принимается решение о забастовке? Урегулировано ли это законом?

— Да, урегулировано. Решение о забастовке принимается на собрании (конференции) тайным голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов данного коллектива (делегатов конференции). При этом администрация должна быть письменно предупреждена о начале забастовки и возможности ее продолжения не позднее чем за пять дней. О возможности забастовки предупреждаются поставщики, потребители, иные заинтересованные предприятия.

Администрация предприятия, исполнительный комитет местного Совета народных депутатов, трудовой коллектив, участвующий в забастовке, и орган, возглавляющий забастовку, обязаны принять необходимые меры к обеспечению жизнедеятельности предприятия, сохранности государственного имущества, соблюдению социалистической законности и общественного порядка.

— На всех ли предприятиях разрешается забастовка? Ведь, если забастуют сталевары, то приостановка производства здесь связана с тяжелыми и опасными последствиями!

— Законом установлено, что прекращение работы как средство разрешения трудового конфликта не допускается, если это создает угрозу жизни и здоровью людей, а также на предприятиях и в организациях железнодорожного и городского общественного транспорта, гражданской авиации, связи, энергетики, в оборонных отраслях, государственных органах, на предприятиях и в организациях, на которые возложено выполнение задач по обеспечению обороноспособности, правопорядка и безопасности страны, в непрерывно действующих производствах, если их приостановка может вызвать тяжелые последствия, и в некоторых других случаях.

— Могут ли быть запрещены забастовки по политическим мотивам?

— Конечно. В частности, законом прямо установлено, что признаются незаконными и по этому основанию не допускаются забастовки, связанные с выдвижением требований о насильственном свержении и изменении советского государственного и общественного строя, а также влекущих нарушения национального и расового равноправия.

— Кто вправе принять реше-

ние о признании забастовки незаконной?

— Решение о признании забастовки незаконной принимается при наличии для этого достаточных оснований Верховными Судами союзных (не имеющих областного деления) и автономных республик, крайевыми и областными судами, по заявлению администрации предприятия, вышестоящего хозяйственного органа, исполнительного комитета местного Совета народных депутатов. Решение о признании забастовки незаконной обязывает трудовые коллективы прекратить ее и приступить к работе не позднее следующего дня после вручения копии решения органу, возглавляющему забастовку.

— Сохраняется ли стаж работы, заработная плата за забастовщиками?

— За работником, участвующим в забастовке, в соответствии с законом сохраняется общий непрерывный трудовой стаж, право на обеспечение по государственному социальному страхованию, а за работниками, участвующими в незапрещенных забастовках, сохраняется и место работы (должность). За время забастовки участвующим в ней работникам заработная плата не сохраняется.

Работникам, не принимавшим участие в забастовке, но в связи с ней не имевшим возможности выполнять свою работу, предприятия, учреждения, организации обязаны сохранить заработную плату в размерах не ниже установленных статьей 43 Основ законодательства о труде, т.е. как за простой не по вине работника.

— Какую ответственность несут лица, которые «подбивают» людей на незаконную забастовку или же участвуют в таких забастовках сами?

— Организация забастовки, признанной судом незаконной, или же участие в ней рассматривается как нарушение трудовой дисциплины и может повлечь применение мер дисциплинарного воздействия и материальной ответственности, предусмотренных статьями 49 и 56 Основ законодательства о труде.

Руководители и другие должностные лица, виновные в возникновении коллективных трудовых споров (конфликтов) или задержке исполнения решений примирительной комиссии либо трудового арбитража, привлекаются к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности, а в случае причинения их действиями материального ущерба — и к материальной ответственности в размерах до трех месячных должностных окладов.

— В ходе забастовок иногда причиняется ущерб не только тому предприятию, где проводится забастовка, но и другим. Возмещается ли в этом случае ущерб этим предприятиям и гражданам?

— Ущерб, причиняемый в результате забастовки другим предприятиям, учреждениям, организациям и гражданам, возмещается в соответствии с действующим законодательством.

— Так что, прежде чем бастовать, нужно хорошо подумать о последствиях?

— Конечно. Забастовки, как правило, только усугубляют проблемы, возникающие перед трудовыми коллективами, обществом, а не решают их. Главное сейчас, что вызывает недовольство народа — это отсутствие товаров и продуктов питания в магазинах. Для того, чтобы все это было, надо не бастовать, а трудиться.

● ПАРТИЯ:

ОРИЕНТИРЫ

ОБНОВЛЕНИЯ

Райком

сокращает

штаты

Без второго секретаря, без заведующих отделами и большинства инструкторов работает Матвеево-Курганский райком партии Ростовской области. И, по мнению партийного актива района, обсуждавшего результаты деятельности «аппаратчиков» в новых условиях, работает вполне успешно.

Райкомовцы отказались, например, от проведения хозяйственных совещаний, чаще стали бывать в трудовых коллективах, больше внимания уделяют условиям труда, организации обслуживания людей, их быта. Меньше отвлекают от дел секретарей первичек, дав им полную самостоятельность, простор инициативе.

Надо сказать, изменения в структуре районного комитета предвзвешенно обсуждались на партийных собраниях. Создавая новый партаппарат, коммунисты исходили из того, что райкому необходимо предметно заниматься организационным построением районной парторганизации и идеологическим обеспечением. Так, из членов райкома образовались две комиссии — по оргпарторганизации и идеологической работе, возглавили которые секретари райкома. У каждого из них — по одному заместителю. А «обслуживают» членов комиссии несколько штатных консультантов. Это люди с большим опытом партийной работы. Они всегда могут подсказать секретарю первичной организации пути и методы решения той или иной проблемы.

Так как все вопросы приема в партию решаются теперь в первичках, решено совместить должности заведующих сектором учета и общим отделом. Контроль над расходованием партийных взносов в первичках взял на себя председатель контрольно-ревизионной комиссии. Вот и весь штат райкома.

— Сократился он наполовину, — говорит первый секретарь райкома Н. Семенченко.

— Но это не самоцель, а ответ требованиям дня. Надо будет — сможем еще сократить, а если придется несколько расширить состав кадровых работников, например, ввести в штат социолога или, скажем, хранителя архива, — сделаем и это самостоятельно. Нынешний аппарат райкома партии — гибкая структура.

В. БОНДАРЕНКО,
к.р.р. ТАСС
Ростовская область.

РЕФОРМА НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ

Советом Министров СССР утверждены три важнейших Закона по переустройству государственной налоговой системы: «О подоходном налоге с населения», «О поэтапной отмене налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР», «О правах государственных налоговых инспекций». Тем самым заложено начало радикальной налоговой реформы в СССР как органичной составной части общегосударственной программы перехода к плано-рыночной экономике, обеспечения нормализации рынка и денежного обращения.

Правительство отводит налоговой реформе исключительно важную роль в деле перестройки финансово-бюджетных отношений. Цель реформы — сделать налогообложение равнонапряженным, социально справедливым, создать экономические условия одинаковой налоговой ответственности перед государством всех участников общественного производства, независимо от способов хозяйствования.

На нынешнем этапе совершенствования налогового законодательства важнее всего обеспечить упрочение соци-

альной справедливости в распределении доходов.

Любой закон объективно требует действенных инструментов его претворения в жизнь. В соответствии с решением второго Съезда народных депутатов ими должны стать государственные налоговые инспекции. Это новый налоговый аппарат.

Налоговые инспекции наделены всеми полномочиями, необходимыми для работы, которые обеспечат неукоснительное проведение в жизнь государственной налоговой политики.

С 1 июля в нашем районе также начала свою деятельность государственная налоговая инспекция.

В функции налоговой инспекции входят реализация налоговой реформы и переход к единому налогообложению по всей территории страны, организация контроля за исполнением доходов бюджета, своевременным и полным выполнением налоговых обязательств перед государством со стороны предприятий, кооперативов и населения. Государственные налоговые инспекции наделены широкими правами как органы государственного контроля. Инспекция дана воз-

можность применять экономические санкции сразу же после выявления нарушения.

Государственные налоговые инспекции имеют право налагать штрафы на должностных лиц предприятий, учреждений и организаций, виновных в сокрытии или занижении прибыли (дохода), а также в отсутствии учета или ведении его с нарушением установленного порядка и искажении бухгалтерских отчетов, в непредставлении или несвоевременном представлении бухгалтерских отчетов, балансов, расчетов, деклараций и других документов, связанных с исчислением и уплатой налогов и других платежей, от 100 до 200 рублей. За те же действия, совершенные повторно в течение года, налагается штраф от 200 до 300 рублей.

На граждан, виновных в нарушении порядка занятия индивидуальной трудовой деятельностью, а также несвоевременно представляющих

декларацию о полученных доходах или же представленную в искаженном виде, налагается штраф в размере от 50 до 100 рублей. А за те же действия, совершенные повторно в течение года, — штраф в размере от 200 до 300 рублей.

На руководителей и других должностных лиц предприятий, учреждений и организаций, а также граждан, не выполняющих требования государственных налоговых инспекций, налагается штраф в размере соответственно от 50 до 200 рублей и от 25 до 100 рублей.

Наряду с правами Закон предусматривает обязанности и ответственность государственных налоговых инспекций.

Должностные лица государственных налоговых инспекций обязаны строго соблюдать Конституцию СССР, другие нормативные акты, права и охраняемые законом интересы предприятий, учреждений, организаций и граждан. За не-

выполнение или неправильное выполнение должностными лицами налоговой инспекции своих обязанностей они привлекаются к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством. Суммы налогов и других платежей в бюджет, не правильно взысканные государственной инспекцией, подлежат немедленному возврату.

Жалобы на действия должностных лиц государственной инспекции подаются в те инспекции, которым они непосредственно подчинены. Следовательно, при возникновении жалоб на действия государственной налоговой инспекции по Дзержинскому району следует обращаться в государственную налоговую инспекцию по Красноярскому краю.

Г. БАТКОВА,
начальник государственной налоговой инспекции по Дзержинскому району.

О налоге на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР

С 1 июля вступил в силу Закон «О поэтапной отмене налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР».

Согласно принятому Закону с 1 июля отменяется взимание налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР с рабочих и служащих, заработная плата которых не превышает 100 рублей в месяц. Значительно снижены ставки налога от 101 до 150 рублей. Например, с заработной платы 120 рублей сумма налога составляет 3 рубля 60 копеек. До 1 июля сумма налога с этой суммы составляла 7 рублей 20 копеек.

С 1 января 1992 года отменяется взимание налога с мужчин, состоящих в браке и не имеющих детей.

С 1 января 1993 года полностью прекращается взимание налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР.

ПРЕДЛАГАЮТ «УРАЛ» И НИЦ

Советско-Британское совместное предприятие «Урал» предлагает деловое сотрудничество:

1. найдет покупателя вашей продукции за рубежом, обеспечит сбыт продукции;
2. осуществляет поставку товаров народного потребления импортного производства по любой номенклатуре, за валюту любой категории;
3. приобретет валюту любой категории по договорной цене.

В случае вашей заинтересованности просим телеграфировать по адресу: 620040, г. Свердловск, Д-40, а/я 808, СП «Урал», Корецкому Анатолию Ивановичу.

Примечание. На лицензируемую продукцию необходимо наличие лицензии (по пункту 1). В телеграмме просим указать примерную номенклатуру поставки и категорию валюты (по пункту 2). Просим указать категорию предлагаемой валюты (по пункту 3). Следует указать и точный почтовый адрес с индексом и телефон для связи.

НАУЧНО-ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР (НИЦ) является одним из учредителей Советско-Британского совместного предприятия «Урал». НИЦ имеет опыт внешнеторговой деятельности. НИЦ выполнил ряд работ по созданию на предприятиях внешнеторговых фирм и представительств. Учитывая спрос предприятий на документацию по организации внешнеэкономической деятельности, НИЦ приступил к реализации «Комплекта нормативной документации для создания внешнеторговой фирмы на предприятии». Комплект предназначен для предприятий, являющихся или собирающихся стать участниками внешнеторговых связей с иностранцами.

Состав комплекта: Правовое регулирование внешнеэкономических связей в СССР. Типовое положение о внешнеторговой фирме ВТФ предприятия. Структура, штатное расписание, оплата труда в ВТФ. Должностные инструкции сотрудников ВТФ. Образование, учет, использование валютных фондов предприятия. Виды внешнеторговых сделок и операций. Типовой контракт международной купли и продажи товаров. Ценообразование во внешней торговле (на примере машин и оборудования).

Комплект оформлен в виде машинописного тек-

ста в переплете. Стоимость комплекта составляет 138 рублей.

Для получения комплекта: перечислить стоимость комплекта на расчетный счет НИЦ № 461983 в Верх-Исетском отделении Промстройбанка г. Свердловска, МФО 253493, код 871449. Выслать телеграмму по адресу: 620143, г. Свердловск, а/я 001, НИЦ, Игошину А. Л. с текстом: «Оплатили... руб., платежное поручение №..., дата... Высылайте комплект ВТФ по адресу... (точный почтовый адрес с индексом)».

Внимание! Отправление телеграммы с указанием адреса высылки комплекта и реквизитов платежного поручения — обязательное условие реализации.

Гарантии: качество оформления. Высылка в течение пяти дней после получения телеграмм и поступления оплаты на расчетный счет НИЦа.

Справки по реализации: секретарь технической группы Игошина Наталья Евгеньевна, тел. 31-42-41.

НАУЧНО-ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР (НИЦ) выполнил для двенадцати предприятий договора по внедрению арендной формы хозяйствования. Опрос предприятий выявил спрос на нормативную документацию для внедрения арендной формы хозяйствования.

НИЦ реализует комплект документации «Арендная форма хозяйствования». Комплект основан на действии Основ законодательства Союза ССР и Союзных Республик об аренде от 23 ноября 1989 года. Комплект использован на ряде предприятий, работающих в 1990 году на условиях аренды. Комплект предназначен для перевода предприятий или их отдельных структурных подразделений на арендную форму хозяйствования. Комплект изменен, переработан, дополнен по сравнению с ранее реализуемыми НИЦ материалами по аренде.

Содержание комплекта: Рекомендации по внедрению аренды. Положение о порядке образования и расходования фондов. Положение об оплате труда АУП. Положение о вознаграждении за выслугу лет. Положение о чековой системе. Положение о распределении ФОТ. Положение о расчетах по заработной плате. Положение об акциях. Положение о ротации руко-

водителей. Положение о трудовых контрактах. Положение о правлении. Типовая форма плана по производственно-финансовой деятельности (плано-нормативный метод). Положение об отделе развития. Положение об экономическом совете. Устав арендного предприятия. Положение о хозяйственном расчете.

Информационные материалы: порядок открытия расчетного счета субарендными подразделениями; порядок бухгалтерского учета в условиях аренды (по предприятию, в субарендных подразделениях, по операциям с акциями).

Комплект оформлен в виде машинописного текста в переплете. Стоимость первого экземпляра 147 рублей, каждого последующего экземпляра 58 рублей.

Для получения комплекта: перечислите стоимость комплекта и дополнительных экземпляров на расчетный счет № 461983 в Верх-Исетском отд. ПСБ г. Свердловска МФО 253493. Код 871449. Одновременно вышлите телеграмму по адресу: 620143, г. Свердловск, а/я 001, НИЦ, группа реализации, Игошину А. Л. с текстом: «Оплатили... руб., за... экземпляров. Номер платежного поручения... от... на счет 461983 в Верх-Исетском отд. ПСБ г. Свердловска. Высылайте комплект по аренде по адресу... (точный почтовый адрес с индексом)».

Внимание! Высылка телеграммы с указанием номера платежного поручения и полного адреса высылки комплекта — обязательное условие реализации.

Гарантии: качество оформления. Высылка в течение пятидневного срока после получения телеграммы с полной информацией и поступления оплаты на расчетный счет НИЦа. Высылка перечисленных вами средств обратно в течение семидневного срока после получения рекламации.

Справки: Игошин Антон Леонидович, тел. 31-42-41.

В. КОСКОВ,
директор научно-инженерного центра,
А. КОРЕЦКИЙ,
зам. директора НИЦ, научный руководитель темы, кандидат экономических наук.



Красноярский край. В Дудинке — окружном центре Таймырского округа — в рамках единого дня действий Северных регионов против ядерных испытаний на Новой Земле прошел митинг. В нем участвовали те, кто неравнодушен к судьбе ранимой северной природы, кто обеспокоен экологическим состоянием Заполярья. На митинге принято обращение в Верховный Совет СССР с призывом создать в Арктике безъядерную зону.

На снимках: сбор подписей под обращением; участники митинга.

Фотохроника ТАСС.



• ГОРЯЧАЯ ТЕМА

Дефицит

Куда исчез с прилавка чай?
Куда намылилось мыло?
Вино, конфеты и мяттай —
Неуж налево все уплыло?

Не надо женщинам сапог —
Лаптями предки обходились.
А водка стала — видит Бог —
Как кофе, трижды наценилась.

Не чистим зубы по утрам:
Ни порошка, ни «Поморина».
В кармане стало легче нам,
И госцена куда-то сплыла...

Сейчас везде кооператив,
Цена за все, увы, другая,
Зато не гос., а индпошив,
И не видать хаосу края.

Все станем королями мы
В костюмах Евы и Адама.
Там хорошо, где нет зимы.
А где зима? Там нету рая.

Что о шампуні говорить?
Кажись, вообще, и не пристало.
Что ни спроси, все дефицит:
«Не завезли» иль «очень мало».

Не говорим и про еду,
Не до икры и не до жиру.
Все подметаем под метлу,
Лишь бы остаться как-то живу.

Сейчас во всем у нас прогресс,
Контроль приходит за контролем.
Что проверяют? Темный лес.
Себе найдут, уж будь спокоен.

О жизни лучшей говорят —
Еще немного и дождетесь.
В гроб уложили, вроде, блат,
И не блокада, перебьетесь!

Скорей бы рынок наступил,
Исчезнут сразу дефициты.
Ну, а кто денег не добыл?
Тому порог и дверь открыты.

Реклама нам до «фонаря».
В витринах только бы лежало.
Чтоб можно было взять всегда,
Чтоб дефицита бы не стало.
Н. ШИРОКОВ.

В г. КАНСКЕ прошли выступления «Клуба веселых джентльменов» Одесского государственного университета.

А вы-таки не знаете, как это там делается? Так вы ж, наверное, никогда не ходили на Привоз за «синенькими», и не ведающие комплексов одеситы никогда не водили вас в дождливый день к Дюку, чтобы показать, что поделывает в ненастье со своим зажатом в руке свистком герцог Ришелье возле Потемкинской лестницы. (Тот самый Ришелье, трудившийся в свое время градоначальником Одессы еще до того, как она стала вольной гаванью и городом портофранко). И любопытное, кстати, зрелище. Когда пойдет дождь и вы окажетесь в Одессе — обязательно сходите. А заодно повалитесь — если найдете свободное местечко — на плечах Аркадии и Большого Фонтана. Пройдитесь по Пересыпи, Молдаванке и Дерибасовской, воспетыми великими одеситами Б-Белем, Утесовым и Жванецким. Заверните при случае в Шампанский переулок и тогда, быть может, вы поймете, как это делается в Одессе. Ну, а уж если прогулка по Приморскому бульвару вам в ближайшее время не светит — возможны и другие варианты.

Итак: пятница, тринадцатое, Канск. Асфальт возле ГДК плавится, и на истомленных жарю горожанах просто лица нет. Зато «Клуб веселых джентльменов», представляющий «Одесский державный университет», своего лица не теряет даже в знойной Сибири и демонстрирует публике безукоризненные проборы. А также тот особый жгучий черноморский шарм, изнемогающий от него, одна из наиболее пылких поклонниц прислала на сцену записку из зала с просьбой сосудить Канску на некоторое время пару-тройку одеситов для «разведения новой для города породы «джентльменов». И черноморцы, право слово, марку своих знаменитых и не очень знаменитых земляков не уронили. Их сочный юмор, настоящий на солнце и море, к концу программы уработал зрителей до окрашенных тушью слез и колик в животе.

Как
это делается

в Одессе...

И хотя «пенки» в программе гастролеров время от времени все же проскакивали, и порою остроте улыбался лишь ее автор, но зал тем не менее являл собой само великодушие и уже через несколько секунд взрывался смехом. И уж тем более когда одеситы блеснули игрой ума, импровизируя настоящую «кавээновскую» разминку и почти с ходу парируя

любой каверзости вопросы публики.

Можно, конечно, ностальгически вздыхать по тем временам, когда одесский КВН отождествлялся с неподражаемым Юлием Гусманом, фонтанирующим сегодня идеями в Московском Доме кинозрителя. А можно — и это, пожалуй, вернее — взглянуть в новые лица, умные, веселые, взглянуть и сказать: «Же хайм!», ведь жизнь-то продолжается. И окончательно понять, почему же побеждают в КВН всегда одеситы, а не те же, к примеру, москвичи. А уж когда «играющий тренер» одесской команды, перейдя на доверительный шепот, поведал, что сейчас зрители увидят то, что в эфир на ЦТ не попадает и чего не может «пробить» даже сам Александр Масляков, восторгу не было предела. И одеситы принялись «добывать» зал кусками своих программ, выстриженными из монтажа бдительными редакторскими ножницами. Там было все: от политического юмора на грани и за гранью — до репортажа с завода по производству презервативов. Одним словом, стонала от хохота едва ли не вся публика.

...Уже выходя на аплодисмент, одеситы вручали призы авторам лучших вопросов из зала. Это были купюры достоинством в «1 Ельцин». По игре — и призы. А потом приглашали новоявленных «богачей» в свой вольный город: «покупать на эти деньги одесские фальшивые товары».

Я не знаю, как насчет товаров и денег, но юмор в этот вечер был не контрабандный, а самый что ни на есть одесский.

Ю. ЧУВАШЕВ.

Где
узнать
об НЛО

На берегу озера Улюколь работал нынче спортивно-трудовой лагерь, где отдыхали ребята из державинских средних школ. Думаю, жилось им здесь неплохо. Проводились КВНы, спортивные игры, соревнования. В один из дней работники районной детской библиотеки провели для ребят литературно-музыкальную гостиную по творчеству популярной группы «Ласковый май». Ведущая С. А. Кушнер рассказала ребятам о том, как была создана эта группа, каков был ее первоначальный состав и в каком составе выступает группа в настоящее время. Привела факты из биографии Юрия Шатунова. Затем были прослушаны несколько песен в исполнении этой группы.

Ребята слушали музыку и одновременно просматривали подшивки журналов.

После этого был проведен час интересных сообщений на тему: «НЛО: необъявленный визит». Н. Г. Тихонова — старший библиотекер читального зала — рассказала и зачитала интересные факты о посещениях НЛО нашей планеты, предложила литературу по этой теме.

Дорогие ребята! Для тех, кто увлекается творчеством группы «Ласковый май», а также НЛО, в детской библиотеке подобран материал. Всех желающих приглашаем к нам.

В. ЗЕЙБ,
заведующая детской библиотекой.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Дзержинская заготовительная контора с 6 августа 1990 года закупает от населения говядину по 3 рубля 60 копеек за килограмм.

Дзержинскому автотранспортному предприятию на постоянную работу срочно требуются водители транспортных средств категории «Е» и слесари по ремонту автомобилей.

За справками обращаться в отдел кадров АТП.

Отделению вневедомственной охраны срочно требуются сторожа.